



## ATTO GESTIONALE DIRIGENZIALE

Lodi, 13 ottobre 2015  
Prot. n. 40932  
Cat. III Cl. 6 fasc. 3

### **CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AREA DIRIGENZA – COSTITUZIONE FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO – ANNO 2014–**

Considerato che il vigente contratto collettivo di lavoro per i dirigenti degli enti locali prevede in aggiunta alla parte fissa della retribuzione una parte variabile cui si provvede annualmente mediante la costituzione di apposito fondo da individuarsi secondo le modalità previste dall'art. 26 del CCNL 1998/2001;

Preso atto dell'accordo decentrato per l'attuazione del CCNL sottoscritto tra le parti in data 13 maggio 2014; Ritenuto, altresì, dover inserire all'interno del fondo le risorse di cui alla lettera e) dell'articolo 26 del CCNL e precisamente quelle previste dall'art. 18 della legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che dette risorse sono comprensive degli oneri riflessi;

Dato atto che il fondo di cui trattasi per l'anno 2014 viene ad essere quantificato come segue:

<b>Risorse fisse</b>	
101.095,00	importo indennità posizione e risultato corrisposto 1998
3.400,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera d) CCNL 1998
3.264,00	risorse articolo 26 – comma 2 - CCNL 1998
4.638,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera g) CCNL 1998
4.680,00	risorse articolo 23 – comma 1 – CCNL 22 febbraio 2006
7.813,00	risorse articolo 23 – comma 3 – CCNL 22 febbraio 2006 - 1,66 monte salari 2001
10.296,00	risorse articolo 4 – comma 1 – CCNL 15.05.2007
5.095,00	risorse articolo 4 – comma 4 – CCNL 15.05.2007
5.499,00	Risorse ex art. 5 comma 1 – CCNL 03.08.2010

4.306,00	Risorse ex art. 16 comma 1 – CCNL 22.02.2010
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>150.086,00.=</b>
<b>Risorse variabili</b>	
16.439,00	Risorse ex art. 5 – comma 4 - – CCNL 03.08.2010
252.213,00	Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione
7.759,00	risorse di cui alla lettera e) articolo 26 CCNL 1998 (legge Merloni)
- 20.000,00	Riduzione Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione
<b>risorse variabili</b>	<b>276.411,00</b>
<b>Riduzione</b>	<b>20.000,00</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>256.411,00</b>

<b>Fondo risorse complessive</b>	
<b>fisse</b>	<b>150.086,00</b>
<b>variabili</b>	<b>256.411,00</b>
<b>totale</b>	

Preso atto che per quanto attiene le risorse integrative di cui alla suddetta ipotesi di costituzione del fondo, è stata disposta la verifica sulla compatibilità di bilancio da parte del Collegio dei Revisori del Conto;

Tenuto conto che così come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 a decorrere dall'anno 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Considerato, quindi, che il fondo costituito per ciascuno degli anni 2011, 2012, 2013, nel caso superi il valore del fondo determinato per l'anno 2010, va quindi ricondotto a tale importo;

Vista la circolare n. 12 /2011 della Ragioneria Generale dello stato esplicitativa per l'applicazione del richiamato art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122. per il calcolo della riduzione percentuale dell' ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio così come da relazione tecnico finanziaria allegata;

Preso atto che sulla base delle risultanze il fondo 2014 è stato così ricalcolato

Fondo 2010

411.861,00-13.123,00 (Merloni 2010)= 398.738,00

- 398.738,00\*16,666 % = **88.608,00 Ammontare riduzione fondo 2014**

**Fondo 2014: 398.738,00-88.608,44 = 310.129,56**

Accertato, che il fondo così costituito non è comprensivo dei compensi legati all'attività di progettazione (art. 92 del d.lgs. 12 aprile 2006, n.163);

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli attinenti la spesa di personale del bilancio 2014/2015. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

### DISPONE

Per l'anno 2014 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti è costituito come sopra definito;

Precisando che per quanto attiene le risorse integrative di cui alla suddetta costituzione del fondo, è stata disposta la verifica sulla compatibilità di bilancio da parte del Collegio dei Revisori del Conto come da verbale degli stessi in data 09 ottobre 2014 che diviene parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Dirigente  
(DEMURO dott. Giuseppe)



