

*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*  
*Servizio personale*

## Relazione illustrativa e tecnico finanziaria contratto decentrato integrativo 2014 personale non dirigente

Premesso che :

l'art. 40 comma 3 sexies del dlgs 165/2001 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico- finanziaria ed una relazione illustrativa.

tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001

tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

con circolare n. 25/2012 la Ragioneria Generale dello Stato ha evidenziato che gli atti di contrattazione integrativi rispetto ai quali debbono essere esperite le procedure di cui al richiamato articolo 40-bis, possono appartenere alle seguente tre distinte tipologie:

- a. contratti integrativi normativi (triennali)
- b. contratti integrativi economici (annuali)
- c. contratti stralcio

tale CCDI è riferito alla tipologia b.

in data .....è stata sottoscritto un accordo con le OO.SS. per il riparto delle risorse accessorie personale non dirigente anno 2014



Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo

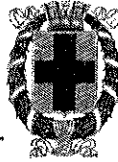
Servizio personale

**PARTE I: La relazione illustrativa**

**1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Ipotesi 26 febbraio 2015/definitivo
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1- Dirigente Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo - presidente 2- Istruttore direttivo amm.vo contabile – servizio personale - componente RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Parere positivo rilasciato dai Revisori dei Conti in data..... <i>OK</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*

*Servizio personale*

	<p>della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza attraverso la pubblicazione sul sito web Istituzionale delle informazioni previste dall'art. 11 comma 6 e 8 lettere e) f) g) h) l)</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Si evidenzia che il Comune di Lodi ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali</p>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2014 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2014 l'allocazione delle risorse del fondo tra i vari istituti come già disciplinato nei CCDI previgenti

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri già stabiliti col CCDI di ente ossia :

Indennità:

***Specifiche responsabilità personale categoria D***

Importo previsto di spesa nel fondo anno 2014 - €. 72.000,00,=

Riferimento alla norma del CCNL: .17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 così come sostituito dall'art. 7 del CCNL 8 febbraio 2006

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

criteri di attribuzione: attribuzione al personale individuato dal dirigente di settore di specifiche responsabilità così descritte:

**Responsabilità di Ufficio / Responsabilità di formazione** (responsabilità di attivare mantenere un processo costante di adeguamento formativo, che si sostanzia in interventi di ampliamento, aggiornamento e approfondimento delle conoscenze, oltre che proprie, dei propri collaboratori diretti o di altri utenti interni) €.1.000,00.



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*

*Servizio personale*

**Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi** (responsabilità connesse alla conduzione di processi diretti all'erogazione di servizi prevalentemente orientati all'utenza esterna)

**Responsabilità di programmazione** (responsabilità connesse ai processi di programmazione delle attività, che implicano la formulazione di previsioni accurate sulle risorse necessarie e sulle priorità degli interventi da attivare in funzione del perseguimento degli obiettivi assegnati) €.1.200,00

**Responsabilità di coordinamento di attività e di dipendenti** (responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro, definendo ed assegnando correttamente gli obiettivi, dando impulso alla loro realizzazione, favorendone la comunicazione e una chiave di visione degli obiettivi da raggiungere e delle rispettive competenze, contribuendo positivamente alle relazioni interne al gruppo di lavoro) -

**Responsabilità di istruttoria** (responsabilità riferita all'accertamento dei presupposti di fatto e di diritto posti a fondamento dell'adozione del provvedimento finale (verifica delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione, dei presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto finale, adozione degli atti di istruttoria necessari, quali accertamenti tecnici, ispezioni, richiesta di documenti, di dichiarazioni di rettifica ecc.) €. 1.300.00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di alcune posizioni lavorative con particolare responsabilità organizzativa e di processo. Per l'utenza: favorire il buon funzionamento dell'organizzazione presidiando i processi e le strutture in modo adeguato.

*Specifiche responsabilità personale categoria B C D art. 36 c.2)*

Importo previsto di spesa nel fondo anno 2014 -€. 4.607.00=

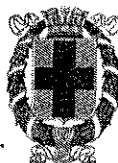
Riferimento alla norma del CCNL: .art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 1.4.1999

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

criteri di attribuzione: attribuzione al personale individuato dal dirigente con atto formale delle responsabilità richiamate dal sopra articolo contrattuale ossia:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
1. Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00
2. Responsabile di tributi	€ 25,00
3. Responsabilità degli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico	€ 25,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di alcune figure con particolari responsabilità. Per l'utenza: favorire il buon funzionamento dell'organizzazione presidiando i processi e le strutture in modo adeguato.



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*

*Servizio personale*

#### *Indennità rischio*

Importo previsto di spesa nel fondo anno 2014 -€. 8.307,00.= ( 30,00 mensili lordi per 12 mensilità, come previsto dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004)

Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5

criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Le condizioni di rischio che danno diritto all'indennità, previa attestazione motivata e rilasciata sotto la propria diretta responsabilità dal Dirigente del Servizio presso cui il personale opera , sentito anche il RSPP sono riferite:

- all'ambiente di lavoro
- alle condizioni di lavoro

ossia:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto macchine operatrici, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui e sostanze comunque tossico nocive, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, manutenzioni con macchinari, escavazioni di fosse, estumulazioni, tumulazioni, forni inceneritori;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, scottature, anche non permanenti.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: Compensare l'esposizione diretta e continuativa a prestazioni lavorative rischiose. Per la collettività: garantire i servizi essenziali a seguito del costante svolgimento delle attività rischiose da parte del personale dell'ente . (es. servizi cimiteriali)

#### *Indennità maneggio valori*

Importo previsto di spesa nel fondo anno 2014 - €. 4.611.00= ( 30,00 mensili lordi per 12 mensilità, come previsto dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004)

Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 c.1 CCNL 14.09/2000

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

Criteri di attribuzione: l'indennità spetta per l'adibizione in via continuativa e non occasionale a maneggio di valori di cassa Ai fini del riconoscimento dell'indennità si precisa che al dipendente deve essere formalmente attribuita, dal dirigente di riferimento e viene stabilita nelle seguenti misure:



Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo

Servizio personale

• valore medio mensile dei valori maneggiati fino ad €. 12.912,00 0,52 giornaliera	€.
• valore medio mensile dei valori maneggiati superiore a €. 12.912,00 sino €. 25.823,00 1,04 giornaliera	€.
• Valore medio mensile dei valori maneggiati superiore a €25.823,00 giornaliera	€. 1,55

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di cassa derivante dal maneggio di importi considerevoli. Per la collettività: assicurare l'erogazione di servizi qualificati che comportano la gestione di valori (es. cassa economale)

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

**Progetti** approvati dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 116 del 30.07.2014. Progettualità individuata in settori di attività interessati da processi riorganizzativi sotto meglio specificati:

NOME PROGETTO
Tutela della riservatezza e principio generale di trasparenza dell'attività amministrativa
Spazio informativo in Comune oppure spazio comune
Armonizzazione contabile
Edil-tributi: il cantiere tributario
Organizzazione e gestione manifestazioni per le piazze e le vie del centro cittadino 2 <sup>a</sup> fase
Carte dei servizi e <i>customer satisfaction</i>
Emergenza sfratti
...si può fare!!!
Lodi Welcome Card (ridefinito)
Ottimizzazione dell'utilizzo del parco veicoli. Smaltimento biciclette ritrovate e riqualificazione dei magazzini comunali (ridefinito)
Monitoraggio del funzionamento e anagrafica dei corpi illuminanti della pubblica illuminazione e censimento dei contatori di utenze elettriche intestate al Comune di Lodi (nuovo)
Procedure di trasformazione del diritto di superficie in proprietà nelle aree PEEP ai sensi della Legge 448/1998 e smi e definizione delle modalità di eliminazione di eventuali limitazioni convenzionali alla commerciabilità dei vincoli (nuovo)
Il nuovo indicatore della situazione economica equivalente: più equità ed efficacia nella valutazione dei livelli di compartecipazione (nuovo)
Kit nuovi cittadini (nuovo)



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*  
*Servizio personale*

Valutare per valorizzare e promuovere l'innovazione	Biennale - Anni 2013/2014
Lodi città amica dei bambini	Triennale - Anni 2013/2014/2015
SOS salute - via l'amianto!	Triennale - Anni 2013/2014/2015
Applicazione progetto SOBANE	Biennale - Anni 2013/2014
Attività estiva presso gli asili nido comunali	Biennale - Anni 2013/2014
Riordino archivio cartaceo del SUE	Biennale - Anni 2013/2014

Riferimento articolo del CCDI : articolo 6

Criterio di remunerazione: le risorse destinate alle politiche incentivanti saranno distribuite utilizzando il sistema di valutazione delle prestazioni come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 in data 04 aprile 2013 e smi e come da pesatura dei progetti da parte del Nucleo di Valutazione

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

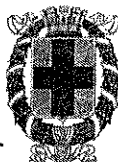
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di valutazione del personale approvato con atto commissariale come sopra richiamato

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestione

I dirigenti hanno sottoscritto dei progetti speciali, redatti dalla struttura, inerenti il proprio servizio ovvero intersettoriali, nel rispetto di quanto in materia stabilisce la normativa nazionale e secondo i criteri applicativi redatti dall'ARAN i progetti, approvati dalla Giunta comunale sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, poiché gli stessi hanno come obiettivo l'innalzamento oggettivo della qualità o quantità dei servizi prestati dall'Ente che si tradurrà in un beneficio per l'utenza esterna ed interna, attraverso un:



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo*

*Servizio personale*

- ❖ aumento delle prestazioni erogate
- ❖ arricchimento dei servizi

Il personale dell'ente ha ed avrà un ruolo rilevante nel loro conseguimento in quanto "risultati ad alta intensità di lavoro" che si possono ottenere grazie ad un maggiore impegno dei lavoratori e a maggiore disponibilità a farsi carico di problemi che i nuovi progetti speciali di produttività, approvati con l'atto giuntale, dovranno essere pesati dal Nucleo di Valutazione, così come previsto dal nuovo modello valutativo del personale del comparto.

Il dirigente del Settore 1

Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo

(DEMURO dott. Giuseppe)

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Demuro", written over the printed name.



*[Handwritten signature]*

**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 viene costituito in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

**FONDO PER LA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVA'**

**COSTITUZIONE FONDO ANNO 2014**

**Tabella A**

**Fondo risorse decentrate stabili -**

**Art. 31 comma 2 - CCNL 2004 - e successivi**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 2.791,00
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95 e successive modifiche ed integrazioni, escluso straordinario - incrementato con la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dell'articolo 31 - comma 2 - del CCNL (6.7.1995), già destinate al personale delle ex qualifiche 7 <sup>^</sup> ed 8 <sup>^</sup> che risulta incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative e alte professionalità (€1.409,09) - anno 2014 detratti gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale ex 2 <sup>^</sup> q.f. per gli anni 1998/2003 (€19.738,74) detratti incentivo ATA anno 2005 - determinazione dir. 1436/05 (€3.026,28) detratti incentivo ATA anno 2006 - determinazione dir. 1436/05 (€2.737,36) detratti incentivo ATA anno 2007 - determinazione dir. 1436/05 (€6.952,18) detratti incentivo ATA anno 2008 - determinazione dir. 1436/05 (€6.952,18 ) ultimo anno per un totale di €19.668,00. = come da determina	€ 329.087,00
ART. 15 co. 1 lett. B	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difforni	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 - percentuali massime contrattuali	€ 64.909,00
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità L. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 <sup>^</sup> q.f.	€ 7.747,00
ART. 15 co. 1	1/4/1999	Risparmi riduzione posti dirigenziali fino max	€ 0,00

lett. i		0,20% monte salari annuo dirigenza – <b>solo Regioni</b>	
ART. 15 co. 1 lett. J	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 27.854,00
ART. 15 co. 1 lett. I	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	€ 0,00
Art. 15 co. 5 e Art. 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 0,00
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 61.416,00
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000	€ 67.578,00
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza	€ 33.213,00
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001	€ 26.784,00
ART. 32 co. 7	22/1/2004	Integrazione incremento 0.50% monte salari 2001 esclusa dirigenza, di un ulteriore 0.20% - i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001 – per il finanziamento delle alte professionalità	€ 10.714,00
Art. 4 – co. 1	9/5/2006	Incremento 0,5% monte salari anno 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza	€ 30.378,00
Art. 8 – co. 2	11/4/2008	Incremento 0,6% monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza	€ 39.832,00
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente (PEO)	€ 69.711,00
Dichiarazione congiunta n. 19	22/1/2004		
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 772.014,00</b>

## Tabella B

### Fondo risorse decentrate variabili –

#### Art. 31 comma 3 – CCNL 2004 e successivi

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time (abrogato D.L. 112/2008)	€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); solo Merloni	€ 41.448,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (contributo articolo 2 legge 244/2007 – monitoraggio diritto	€ 0,00

		soggiorno );	
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario	€ 4.432,00
ART. 15 co. 2 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa – importo massimo 1,2% monte salari 1997- quota finalizzata al finanziamento progetti 2014	€ 64.278,00
<i>Art. 15 co. 5</i>	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, come da progetti speciali 2014	€ 235.722,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti	€ 0,00
ART. 8 co. 3 lettera a)	11/4/2008	Incremento 0,3% monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza <b>solo per anno 2008</b>	€ 0,00
ART. 4 co. 2 lettera a) b)	04/06/2009	Incremento 1% o 1,5% monte salari anno 2007 esclusa quota relativa alla dirigenza <b>solo per anno 2009 (nessuna integrazione per mancanza dei requisiti richiesti dal CCNL)</b>	€ 0,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 17	22/1/2004	Accordo decentrato integrativo 14.02.2003	€ 0,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 345.880,00</b>

**Tabella C**

**Fondo risorse complessive**

Fondo risorse decentrate stabili	<b>€ 772.014,00</b>
Fondo risorse decentrate variabili	<b>€ 345.880,00</b>
Totale	<b>€ 1.117.894,00</b>

**RIDUZIONE DEL FONDO per l'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.**

**Calcolo della riduzione percentuale ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio così come da circolare n. 12 /2011 della Ragioneria Generale dello stato.**

**ANNO 2010**

Consistenza numerica personale in servizio al 1° gennaio 2010

Personale	tutto	293
Dirigenti		9

= **284** consistenza numerica personale comparto

Consistenza numerica personale in servizio al 31 dicembre 2010

Personale	tutto	286
Dirigenti		9

= **277** consistenza numerica personale comparto

**Consistenza media anno 2010**

**(284+277) : 2 = 280,50**

**ANNO 2014**

Consistenza numerica personale in servizio al 1° gennaio 2014

Personale tutto	264
Dirigenti	8

= **256** consistenza numerica personale comparto

Consistenza numerica personale in servizio al 31 dicembre 2014

Personale tutto	259
Dirigenti	6

= **253** consistenza numerica personale comparto

**Consistenza media anno 2014**

**(256+253) : 2 = 254,50**

Calcolo della variazione percentuale da applicare al fondo

Media 2010: **280,50** sottratto Media 2014: **254,50** = **26,00**

**26,00 / 280,50** (media 2010) \* **100** = **9,26916%** riduzione percentuale

FONDO 2010:

1.242.712,00 - 10.683,00 (Merloni 2010) = 1.232.029,00

Fondo 2010 - 1.232.029,00 \* **9,26916%** = 114.198,77 Ammontare riduzione fondo 2014

**Fondo 2014- (1.117.894,00 - 114.198,77) = 1.003.695,23**

Il fondo 2014 non può essere superiore alla cifra di € 1.003.695,23

**SPECIFICHE:**

Si sottolinea che:

- ✓ il fondo così come sopra costituito è comprensivo dei compensi legati all'attività di progettazione (art. 92 del d.lgs. 12 aprile 2006, n.163) ma che comunque tale importo viene inserito solo nominalmente nel fondo in quanto è oggetto di pagamenti su capitoli di spesa afferenti alla progettazione;
- ✓ le risorse facoltative inserite nel fondo 2014 sono state complessivamente ridotte rispetto ad analogo stanziamento del 2010, mentre sono state confermate le risorse aggiuntive di cui al CCNL 1.4.1999, art. 15, comma 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997) In particolare l'integrazione dell'1,2% del monte salari 1997) è legittimata solo in caso l'organo di revisione attesti che l'Ente non si trova per l'anno in questione, in situazione di dissesto o di deficit strutturale, e può essere utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale;
- ✓ le risorse relative all'art.15, comma 5, parte variabile (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione...) sono state mantenute ad un livello inferiore rispetto ad analogo stanziamento 2010, non ostante per l'anno 2014, siano stati comunque previsti obiettivi di sviluppo particolarmente significativi. Il fondo come sopra rideterminato, tiene conto delle previsioni dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è stato ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo anno 2014**

#### **Sezione I e II Destinazione delle risorse**

### **Programmazione di utilizzo delle risorse 2014**

#### **Ipotesi di spesa**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€ .120.492,00
ART. 17 co. 2 lett. a ART. 37	1/4/1999  22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ .304.432,00
ART. 17 co. 2 lett. b,e ART. 34 e 35	1/4/1999  e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 da risorse stabili Art. 31  Pagamento LED	€ 265.000,00  € .10.408,00
ART. 17 co. 2 lett. c	1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del	€ 43.700,00

		31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'Art. 11 dello stesso CCNL – Posizione: Applicazione del sistema di misurazione adottato con atto di Giunta Risultato: criteri di attribuzione sulla base del risultato della valutazione annuale della prestazione	
Art. 32 co 7	22/1/2004	Fondo per le Alte professionalità secondo la disciplina dell'art. 10 CCNL 22/1/2004	€ 10.714,00
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37 e	1/4/1999 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo.	€ 115.927,00
ART. 31 co.7	14/9/2000	Indennità personale educativo asili nido –	€ 10.156,00
Art. 6	5/10/2001	Indennità personale educativo asili nido -	€ 6.592,00
Art. 17 co.3	1/4/1999	Indennità prevista dall'art. 37 – comma 4 del CCNL 6.7.1995 (ex 8 <sup>a</sup> q.f.)	€ 2.324,00
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1 e	1/4/1999 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra € 1.100 e € 1.300 come da CCDI di Ente	€ 72.000,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi. Limite massimo € 300 annui.	€ 4.607,00
Art.15 co.1 lett. K	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (contributo articolo 2 legge 244/2007 – monitoraggio diritto soggiorno );	€ 0,00
Art. 7 co. 7	1/4/1999	Quota oneri per la riclassificazione del personale	€ 3.290,00
Det.n. 1436 del 29.9.05		Ministero per ATA finito anno 2009	€ 0,00
		<b>TOTALE</b>	spesa del 2014 969.642,00

RISORSE RICOMPRESSE ALL'INTERNO DEL FONDO MA ALLOCATE ALL'ESTERNO DELLO STESSO FONDO

ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Onorari, etc.) – solo Merloni	€ 41.448,00
-----------------------	----------	---	-------------

## RISORSE EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014

ART. 17 co. 2 lett. b,e	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 da risorse stabili Art. 31	€ 194.090,00
----------------------------	----------	--	--------------

## RISORSE EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2014

Art. 32 co 7	22/1/2004	Fondo per le Alte professionalità secondo la disciplina dell'art. 10 CCNL 22/1/2004	€ 0,00
--------------	-----------	---	--------

## Sezione III – (eventuali ) destinazioni ancora da regolare - ASSENTI

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

## Modulo II

					somme non utilizzate esercizio 2014 da riportare nella parte stabile del fondo anno 2015
10.408,00	LED	fondo stabile	10.408,00	LED	
194.090,00	PEO	fondo stabile	265.000,00	PEO	70.910,00
2.324,00	IND.EX 8^	fondo stabile	2.324,00	IND.EX 8^	
43.700,00	P.O.	fondo stabile	43.700,00	P.O.	
0,00	ALTA PROFESSIONALITA'	fondo stabile	10.714,00	ALTA PROFESSIONALITA'	10.714,00
10.156,00	IND.EDUCATORI art.31	fondo stabile	10.156,00	IND.EDUCATORI art.31	
6.592,00	IND.EDUCATORI art.6	fondo stabile	6.592,00	IND.EDUCATORI art.6	
120.492,00	COMPARTO	fondo stabile	120.492,00	COMPARTO	
115.927,00	TURNI-RISCHIO-REPERIBILITA'-MANEGGIO VALORI	fondo stabile	115.927,00	TURNI-RISCHIO-REPERIBILITA'-MANEGGIO VALORI	
4.607,00	STATO CIVILE-ANAGRAFE	fondo stabile	4.607,00	STATO CIVILE-ANAGRAFE	
72.000,00	CATEGORIA D	fondo stabile	72.000,00	CATEGORIA D	
3.290,00	ONERI RICLASSIFICAZIONE	fondo stabile	3.290,00	ONERI RICLASSIFICAZIONE	
<b>583.586,00</b>			<b>665.210,00</b>		
0,00	MERLONI	fondo	0,00	MERLONI	

		variabile		
0,00	DIRITTO SOGGIORNO	fondo variabile	0,00	DIRITTO SOGGIORNO
300.000,00	Risorse aggiuntive progetti 2014	fondo variabile	300.000,00	Risorse aggiuntive progetti 2014
4.432,00	risparmio straord.2014		4.432,00	risparmio straord.2014
<b>304.432,00</b>			<b>304.432,00</b>	
<b>888.018,00</b>	<b>totale</b>		<b>969.642,00</b>	<b>totale</b>

#### Sezione V – Destinazioni temporanee allocate all'estero del fondo -ASSENTI

#### Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato con delibera del Commissario straordinario n.26 in data 04.04.2013 e come parzialmente modificato con atto di Giunta n. 50 in data 31.07.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione delle risorse aggiuntive ex ar.15, comma 5, avverrà dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi di progetto.

*Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera*

finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali) : per il 2014 non sono state contrattate nuove risorse per progressioni orizzontali – l'avanzo del fondo costituito andrà nella parte stabile anno 2015 per finanziare lo stesso istituto (nuove progressioni- se la normativa la consentirà ).

#### *Modulo III – Confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente*

Fondo anno 2014 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.	Fondo anno 2013 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.	FONDO 2010
€.1.003.695,00	€. 1.128.810,89	€.1.232.029,00

Fondo anno 2014 con fondi costituiti	Fondo anno 2013 con fondi costituiti	FONDO 2010
€. 969.642,00	€. 1.006.070,00	€.1.232.029,00



Fondo effettivo anno 2014 speso	Fondo anno 2013 speso	FONDO 2010
€. 888.018,00	€. 925.645,00	€.1.232.029,00

**Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

La somma costituente l’ammontare del fondo è disponibile negli stanziamenti di bilancio relativi agli anni 2014/2015 ed a tutt’oggi, le somme necessarie, trovano adeguata copertura finanziaria nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.**

**Il limite di spesa del Fondo dell’anno 2010 risulta rispettato:**

Il fondo così costituito rispetta pienamente i principi di cui all’art. 1, comma 557, della legge 296/2006, così come riformulato dall’art. 14, comma 7, del DL 78/2010 convertito in legge 122/2010, che impone la riduzione delle spese di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa. E’ stata altresì rispettata la norma di cui all’art. 9, comma 2 bis, del DL 78/2010 la quale dispone che a decorrere dall’anno 2011, l’ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell’anno 2010, ed è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Le “economie contrattuali del Fondo” così come illustrate al precedente Modulo II saranno destinate ad incremento del fondo dell’anno successivo nel rispetto delle norme contrattuali.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall’Amministrazione è impegnato ai capitoli attinenti la spesa di personale del bilancio 2014/2015. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria:

- il dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo adatterà atto dirigenziale di costituzione del “fondo” per l’anno 2014
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e la certificazione del Collegio dei Revisori saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lodi nell’apposita sezione Amministrazione Trasparente – personale – contrattazione integrativa.

Il Dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale

- Organizzazione e Metodo

(DEMURO dott. Giuseppe)  
