

COMUNE DI LODI

Provincia di LODI

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015 – personale non dirigente**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Annualità economica 2015
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): 1. Dirigente Settore 1 Amministrazione Generale – Organizzazione e Metodo - presidente 2. Istruttore Direttivo amm.vo contabile - servizio personale - componente RSU e OO.SS. ammesse alla contrattazione decentrata
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2015
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 22 dicembre 2015
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale seguenti informazioni previste dall'art. 11, commi, 6 e 8 lettere e)f)g)h)i		
Eventuali osservazioni		Si evidenzia che il Comune di Lodi ha optato per la costituzione del Nucleo di Valutazione in luogo dell'OIV, come ammissibile per gli Enti Locali

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI 2015 è un contratto decentrato integrativo economico che si limita a definire per l'anno 2015 l'allocazione delle risorse del fondo tra i vari istituti come già disciplinato nei CCDI di ente vigenti.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei criteri già stabiliti col CCDI di ente ossia:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- **INDENNITA':**

Specifiche responsabilità personale categoria D

Importo previsto di spesa nel fondo anno 2015 - €. 70.000,00.=

Riferimento alla norma del CCNL: .17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 così come sostituito dall'art. 7 del CCNL 8 febbraio 2006

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

criteri di attribuzione: attribuzione al personale individuato dal dirigente di settore di specifiche responsabilità così descritte:

Responsabilità di Ufficio / Responsabilità di formazione (responsabilità di attivare mantenere un processo costante di adeguamento formativo, che si sostanzia in interventi di ampliamento, aggiornamento e approfondimento delle conoscenze, oltre che proprie, dei propri collaboratori diretti o di altri utenti interni) €.1.000,00.

Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (responsabilità connesse alla conduzione di processi diretti all'erogazione di servizi prevalentemente orientati all'utenza esterna

Responsabilità di programmazione (responsabilità connesse ai processi di programmazione delle attività, che implicano la formulazione di previsioni accurate sulle risorse necessarie e sulle priorità degli interventi da attivare in funzione del perseguimento degli obiettivi assegnati) €.1.200,00

Responsabilità di coordinamento di attività e di dipendenti (responsabilità di coordinare un gruppo di lavoro, definendo ed assegnando correttamente gli obiettivi, dando impulso alla loro realizzazione, favorendone la comunicazione e una chiave di visione degli obiettivi da raggiungere e delle rispettive competenze, contribuendo positivamente alle relazioni interne al gruppo di lavoro) -

Responsabilità di istruttoria (responsabilità riferita all'accertamento dei presupposti di fatto e di diritto posti a fondamento dell'adozione del provvedimento finale (verifica delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione, dei presupposti rilevanti per l'adozione dell'atto finale, adozione degli atti di istruttoria necessari, quali accertamenti tecnici, ispezioni, richiesta di documenti, di dichiarazioni di rettifica ecc.) €. 1.300,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di alcune posizioni lavorative con particolare responsabilità organizzativa e di processo. Per l'utenza: favorire il buon funzionamento dell'organizzazione presidiando i processi e le strutture in modo adeguato.

Specifiche responsabilità personale categoria B C D art. 36 c.2)

Importo previsto di ipotetica spesa nel fondo anno 2015 -€. 4.329.00=

Riferimento alla norma del CCNL: .art.17, comma 2, lett. I) del CCNL del 1.4.1999

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

criteri di attribuzione: attribuzione al personale individuato dal dirigente con atto formale delle responsabilità richiamate dal sopra articolo contrattuale ossia:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità à mensile lorda
1. Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00
2. Responsabile di tributi	€ 25,00
3. Responsabilità degli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico	€ 25,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di alcune figure con particolari responsabilità. Per l'utenza: favorire il buon funzionamento dell'organizzazione presidiando i processi e le strutture in modo adeguato.

Indennità rischio

Importo ipotetico previsto di spesa nel fondo anno 2015 -€. 7.637,00.= (30,00 mensili lordi per 12 mensilità, come previsto dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004)

Riferimento alla norma del CCNL: art. 37 CCNL 14.09.2000

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 5

criteri di attribuzione: prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale.

Le condizioni di rischio che danno diritto all'indennità, previa attestazione motivata e rilasciata sotto la propria diretta responsabilità dal Dirigente del Servizio presso cui il personale opera, sentite anche il RSPP sono riferite:

- all'ambiente di lavoro
- alle condizioni di lavoro

ossia:

- prestazioni di lavoro che comportano in modo diretto e continuo esercizio di trasporto macchine operatrici, mezzi fuoristrada ed altri veicoli per trasporto cose con eventuali operazioni accessorie di carico e scarico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggine, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui e sostanze comunque tossico nocive, nonché lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti da lavori di fogne, manutenzioni con macchinari, escavazioni di fosse, estumulazioni, tumulazioni, forni inceneritori;
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, scottature, anche non permanenti.

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Compensare l'esposizione diretta e continuativa a prestazioni lavorative

rischiose. Per la collettività: garantire i servizi essenziali a seguito del costante svolgimento delle attività rischiose da parte del personale dell'ente . (es. servizi cimiteriali)

Indennità maneggio valori

Importo ipotetico di spesa previsto nel fondo anno 2015 - €. 4.127,00= (30,00 mensili lordi per 12 mensilità, come previsto dall'art. 41 del CCNL 22.1.2004)

Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 c.1 CCNL 14.09/2000

Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art. 4

Criteri di attribuzione: l'indennità spetta per l'adibizione in via continuativa e non occasionale a maneggio di valori di cassa Ai fini del riconoscimento dell'indennità si precisa che al dipendente deve essere formalmente attribuita, dal dirigente di riferimento e viene stabilita nelle seguenti misure:

- valore medio mensile dei valori maneggiati fino ad €. 12.912,00 €.
0,52 giornaliere
- valore medio mensile dei valori maneggiati superiore a €. 12.912,00 sino €. 25.823,00 €.
1,04 giornaliere
- Valore medio mensile dei valori maneggiati superiore a €.25.823,00 €.
1,55 giornaliere

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: Indennizzare la responsabilità di cassa derivante dal maneggio di importi considerevoli. Per la collettività: assicurare l'erogazione di servizi qualificati che comportano la gestione di valori (es. cassa economale)

- PROGETTI INCENTIVANTI:

Progetti approvati dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento n. 106 del 04.08.2015. Progettualità individuata in settori di attività interessati da processi riorganizzativi sotto meglio specificati:

Progetti nuovi anno 2015			
N.	Settore	Titolo progetto	Annualità
1	1	Mappatura dei procedimenti amministrativi dell'ente	2015/2016
2	1	Adozione nuovo software di segreteria introduzione della gestione documentale revisione flusso deliberazioni /determinazioni	2015
/3	1	Adeguamento degli accessi agli applicativi gestionali in ottemperanza alle normative di sicurezza vigenti fase 1	2015
4	5	Il Nido come risorsa per famiglie e territorio	2015
5	6	Inventario beni comunali	2015/2016
6	6	Monitoraggio delle condizioni delle vie cittadine e rilievo della necessità di ripristini stradali con istituzione di numero telefonico dedicato	2015

Progetti pluriennali anni pregressi			
N.	Settore	Titolo progetto	Annualità
Anno 2014 progetti biennali/triennali ancora in vigore			
7	2	Kit nuovi cittadini	2014/2015
8	3	Armonizzazione contabile	2014/2015
9	3	Edil-Tributi: il cantiere tributario	2014/2015
10	4	Spazio informativo in Comune oppure Spazio Comune	2014/2015
11	4	Carte dei Servizi e customer satisfacion	2014/2015
12	4	Lodi Welcom Card	2014/2016
13	5	Emergenza sfratti	2014/2016
14	6	Monitoraggio del funzionamento e anagrafica dei corpi illuminanti della pubblica illuminazione e censimento dei contatori di utenze elettriche intestate al Comune di Lodi	2014/2015
15	6	Procedure di trasformazione del diritto di superficie in proprietà nelle aree PEEP ai sensi della Legge	2014/2015

		448/1998 e smi e definizione delle modalità di eliminazione di eventuali limitazioni convenzionali alla commerciabilità dei vincoli	
16	p.m.	...si può fare!	2014/2015
Anno 2013 - progetti triennali ancora in vigore			
17	4	Lodi città amica dei bambini	2013/2015
18	6	SOS salute - via l'amianto!	2013/2015

Importo previsto nel fondo anno 2015 -€275.000,00.=
Riferimento alla norma del CCNL: .art.15, comma 5, del CCNL del 1.4.1999
Riferimento articolo del CCDI : articolo 6
Criterio di remunerazione: le risorse destinate alle politiche incentivanti saranno distribuite utilizzando il sistema di valutazione delle prestazioni come approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 in data 04 aprile 2013 e smi e come da pesatura dei progetti effettuata dal Nucleo di Valutazione.

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCDI vigente.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il sistema di valutazione del personale approvato con atto commissariale come sopra richiamato

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non sono previste nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

e) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I dirigenti hanno sottoscritto dei progetti speciali, redatti dalla struttura, inerenti il proprio servizio ovvero intersettoriali, nel rispetto di quanto in materia stabilisce la normativa nazionale e secondo i criteri applicativi redatti dall'ARAN i progetti, approvati dalla Giunta Comunale sono funzionali al raggiungimento degli obiettivi dell'Amministrazione, poiché gli stessi hanno come obiettivo l'innalzamento oggettivo della qualità o quantità dei servizi prestati dall'Ente che si tradurrà in un beneficio per l'utenza esterna ed interna, attraverso un:

❖ aumento delle prestazioni erogate

❖ arricchimento dei servizi

Il personale dell'ente ha ed avrà un ruolo rilevante nel loro conseguimento in quanto "risultati ad alta intensità di lavoro" che si possono ottenere grazie ad un maggiore impegno dei lavoratori e a maggiore disponibilità a farsi carico di problemi speciali di produttività, approvati con l'atto giuntale, dovranno essere pesati dal Nucleo di Valutazione, così come previsto dal nuovo modello valutativo del personale del comparto.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Il Dirigente del Settore 1

Amministrazione Generale – Organizzazione e Metodo

(DEMURO dott. Giuseppe)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015, è stato costituito in via provvisoria con determinazione n. 649 in data 30.06.2015 e in via definitiva verrà costituito con determinazione del dirigente del settore 1 – dopo l'approvazione da parte dei Revisori del Conto della relazione tecnico-finanziaria e l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'annualità economica 2015 – parte variabile, il fondo che si andrà a costituire in via definitiva viene calcolato per un totale di Euro 1.076.820,33.= in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	777.312,00.=
Risorse variabili	299.508,33.=
TOTALE	1.076.820,33.=

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a €. 777.312,00.= e sono così determinate:

IPOTESI FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (fondo provvisorio)				
Parte II - RISORSE STABILI				EURO
Parte III - Articolo 31, comma 2, CCNL 22.01.2004 – IMPORTO UNICO CONSOLIDATO DALLA SOMMA DELLE VOCI CONTRATTUALI COME SOTTO INDICATE:				493.821,00
ARTICOLO	da CCNL			
ART. 14 co. 4	1/4/1999	Riduzione del fondo del lavoro straordinario	€ 2.791,00	
ART. 15 co. 1 lett. a	1/4/1999	Ammontare 1998 fondo Art. 31 CCNL 6.7.95 e successive modifiche ed integrazioni, escluso straordinario - incrementato con la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dell'articolo 31 – comma 2 – del CCNL (6.7.1995), già destinate al personale delle ex qualifiche 7 [^] ed 8 [^] che risulta incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative e alte professionalità (€1.409,09) – anno 2015 decurati gli oneri di riqualificazione area della vigilanza ed oneri del personale ex 2 [^] q.f. per gli anni 1998/2003 (€19.738,74) decurati incentivo ATA anno 2005 – determinazione dir. 1436/05 (€3.026,28) decurati incentivo ATA anno 2006 – determinazione dir. 1436/05 (€2.737,36) decurati incentivo ATA anno 2007 – determinazione dir. 1436/05 (€6.952,18) decurati incentivo ATA anno 2008 – determinazione dir. 1436/05 (€6.952,18) – ultimo anno per un totale di €19.668,00.= come da determina	€ 329.104,00	
ART. 15 co. 1 lett. B	1/4/1999	Risorse aggiuntive 1998 Art. 32 CCNL 6.7.95 e Art. 3 CCNL 16.7.96	€ 0,00	

ART. 15 co. 1 lett. c	1/4/1999	Economie di gestione 1998 limite max 0,80%	€ 0,00	
ART. 15 co. 1 lett. f	1/4/1999	Risparmi da applicazione Art. 21 per trattamenti economici difforni	€ 0,00	
ART. 15 co. 1 lett. g	1/4/1999	Risorse destinate al pagamento LED del personale in servizio nel 1998 – percentuali massime contrattuali	€ 64.909,00	
ART. 15 co. 1 lett. h	1/4/1999	Risorse destinate indennità £. 1.500.000 (€ 774,69) per la 8 ^a q.f.	€ 7.747,00	
ART. 15 co. 1 lett. J	1/4/1999	0,52% monte salari 1997 e corrispondente rivalutazione 3,3% salario accessorio	€ 27.854,00	
ART. 4 co. 1	5/10/2001	1,1% monte salari 1999	€ 61.416,00	
ART. 15 co. 1 lett. I	1/4/1999	Trattamento accessorio personale trasferito a enti comparto per delega funzioni o decentramento	€ 0,00	
Art. 15 co. 5 e Art. 31 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche e dalla reale copertura dei posti a tempo indeterminato	€ 0,00	
ART. 4 co. 2	5/10/2001	Risorse RIA e assegni ad personam personale cessato da 2000		€ 71.660,00
ART. 32 co. 1	22/1/2004	Incremento 0.62% monte salari 2001, esclusa dirigenza		€ 33.213,00
ART. 32 co. 2	22/1/2004	Incremento 0.50% monte salari 2001, esclusa dirigenza; i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001		€ 26.784,00
ART. 32 co. 7	22/1/2004	Integrazione incremento 0.50% monte salari 2001 esclusa dirigenza, di un ulteriore 0.20% - i parametri di riferimento sono quelli dell'anno 2001 – per il finanziamento delle alte professionalità		€ 10.714,00
Art. 4 – co. 1	9/5/2006	Incremento 0,5% monte salari anno 2003 esclusa quota relativa alla dirigenza		€ 30.378,00
Art. 8 – co. 2	11/4/2008	Incremento 0,6% monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza		€ 39.832,00
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente (PEO)		€ 70.910,00
Dichiarazione congiunta n. 19	22/1/2004			
		TOTALE RISORSE STABILI		€ 777.312,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2015 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 299.508,33.=e sono così determinate:

	Parte IV - RISORSE VARIABILI		RISORSE	EURO
ART.	Da CCNL			
ART. 17 co.5	1/4/1999	Somma non utilizzata esercizio precedente		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. d	1/4/1999	Risorse derivanti da applicazione Art. 43 L. 449/97 (Sponsorizzazioni - Peg)		€ 0,00

ART. 15 co. 1 lett. e	1/4/1999	Risparmi da trasformazioni part-time (abrogato D.L.112/2008)		€ 0,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (Merloni, Art. 208 c.s., ICI etc); solo Merloni		€17.805,00
ART. 15 co. 1 lett. k	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (contributo Regione Lombardia assegnazione a favore dei comuni capoluogo di provincia sottoscrittori accordi di collaborazione per la realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del caporalato – DGR2490/2014));		€6.703,33
Art. 4, comma 4	05/10/2011	Contributi dell'utenza per servizi pubblici essenziali (matrimoni)		€0,00
ART. 15 co. 1 lett. m	1/4/1999	Risorse da Art. 14 - Lavoro straordinario		€0,00
ART. 15 co. 2 4 e 5	1/4/1999	In contrattazione integrativa – importo massimo 1,2% monte salari 1997		€ 64.278,00
Art. 15 co. 5	1/4/1999	Risorse aggiuntive limitatamente agli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività non correlati all'aumento delle dotazioni organiche		€ 210.722,00
ART. 54	14/9/2000	Rimborso spese notificazione atti		€ 0,00
ART. 8 co. 3 lettera a)	11/4/2008	Incremento 0,3% monte salari anno 2005 esclusa quota relativa alla dirigenza solo per anno 2008		€0,00
ART. 4 co. 2 lettera a) b)	04/06/2009	Incremento 1% o 1,5% monte salari anno 2007 esclusa quota relativa alla dirigenza solo per anno 2009 (nessuna integrazione per mancanza dei requisiti richiesti dal CCNL)		€0,00
DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 17	22/1/2004	Accordo decentrato integrativo 14.02.2003		€ 0,00
		Parte V - TOTALE RISORSE VARIABILI		€.299.508,33
		Parte VI -		
		Applicazione art.9, comma 2bis, dl. 31 maggio 78 convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n.122. Riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio e alle cessazioni così come da circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato calcolata per gli anni 2011-2012-2013-2014		€.114.198,77
		Risorse decentrate stabili		€.777.312,00
		Risorse decentrate variabili		€.299.508,33
		Totale		€.1.076.820,33
		Riduzione articolo 9		€.114.198,77
		Totale finale		€.962.621,56

Sezione III Decurtazioni del Fondo –

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

	Applicazione art.9, comma 2bis, dl. 31 maggio 78 convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n.122. Riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio e alle cessazioni così come da circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato calcolata per gli anni 2011-2012-2013-2014	€.114.198,77
	Risorse decentrate stabili	€.777.312,00
	Risorse decentrate variabili	€.299.508,33

	Totale	€.1.076.820,33
Riduzione articolo 9 (riduzione permanente ex art. 1, comma 456, legge 147/2013 legge di stabilità 2014)		€.114.198,77
	Totale finale	€.962.621,33

La riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili/variabili	€.962.621,33

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - e II Destinazioni delle risorse

Programmazione di utilizzo delle risorse anno 2015

Ipotesi di spesa

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE
ART. 33	22/1/2004	Indennità di comparto	€. 119.227,00
ART. 17 co. 2 lett. a e ART. 37	1/4/1999 e 22/1/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999	€ .275.000,00
ART. 17 co. 2 lett. b,e e ART. 34 e 35	1/4/1999 e 22/1/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 da risorse stabili Art. 31 Pagamento LED	€ 265.000,00 €.10.279,00
ART. 17 co. 2 lett. c	1/4/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'Art. 10 del CCNL del 31.3.1999, con esclusione dei Comuni di minori	€ 43.700,00

		dimensioni demografiche di cui all'Art. 11 dello stesso CCNL – Posizione: Applicazione del sistema di misurazione adottato con atto di Giunta Risultato: criteri di attribuzione sulla base del risultato della valutazione annuale della prestazione	
Art. 32 co 7	22/1/2004	Fondo per le Alte professionalità secondo la disciplina dell'art. 10 CCNL 22/1/2004	€10.714,00
ART. 17 co. 2 lett. d,e ART. 36 e 37	1/4/1999 e 14/9/2000	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo.	€ 122.825,00
ART. 31 co.7	14/9/2000	Indennità personale educativo asili nido –	€ 9.674,00
Art. 6	5/10/2001	Indennità personale educativo asili nido -	€ 5.976,00
Art. 17 co.3	1/4/1999	Indennità prevista dall'art. 37 – comma 4 del CCNL 6.7.1995 (ex 8 ^a q.f.)	€ 3.035,00
ART. 17 co. 2 lett. f,e ART. 36 co. 1	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura variabile tra € 1.100 e € 1.300 come da CCDI di Ente	€ 70.000,00
ART. 17 co. 2 lett. i e ART. 36 co. 2	1/4/1999 e 22/1/2004	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale e di responsabile tributi stabilite dalle leggi. Limite massimo € 300 annui.	€ 4.329,00
Art.15 co.1 lett. K	1/4/1999	Disposizioni di legge per incentivi a categorie specifiche (contributo Regione Lombardia assegnazione a favore dei Comuni capoluogo di provincia interventi di prevenzione e contrasto al caporalato);	€. 6.703,33 (partita di giro)
Art. 7 co. 7	1/4/1999	Quota oneri per la riclassificazione del personale	€3.290,00
Det.n. 1436 del 29.9.05		Ministero per ATA finito anno 2009	€. 0,00
		TOTALE	spesa del 2015 949.752,33

RISORSE RICOMPRESE ALL'INTERNO DEL FONDO MA ALLOCATE ALL'ESTERNO DELLO STESSO FONDO

ART. 17 co. 2 lett. g	1/4/1999	Incentivo per le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k (Merloni, Onorari, etc.) – solo Merloni	€. 17.805,00
-----------------------	----------	---	--------------

RISORSE EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2015

ART. 17 co. 2 lett. b,e	1/4/1999	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 da risorse stabili Art. 31	€ 193.863,00
-------------------------------	----------	--	--------------

RISORSE EFFETTIVAMENTE SPESE NELL'ESERCIZIO FINANZIARIO 2015

Art. 32 co 7	22/1/2004	Fondo per le Alte professionalità secondo la disciplina dell'art. 10 CCNL 22/1/2004	€ 0,00
-----------------	-----------	---	--------

Sezione III – (eventuali) destinazioni ancora da regolare - ASSENTI

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo

					somme non utilizzate esercizio 2015 da riportare nella parte stabile del fondo anno 2016
10.279,00	LED	fondo stabile	10.279,00	LED	
193.863,00	PEO	fondo stabile	265.000,00	PEO	71.137,00
3.035,00	IND.EX 8^	fondo stabile	3.035,00	IND.EX 8^	
43.700,00	P.O.	fondo stabile	43.700,00	P.O.	
0,00	ALTA PROFESSIONALITA'	fondo stabile	10.714,00	ALTA PROFESSIONALITA'	10.714,00
9.674,00	IND. EDUCATORI art.31	fondo stabile	9.674,00	IND. EDUCATORI art.31	
5.976,00	IND. EDUCATORI art.6	fondo stabile	5.976,00	IND. EDUCATORI art.6	
119.227,00	COMPARTO	fondo stabile	119.227,00	COMPARTO	
122.825,00	TURNI-RISCHIO-REPERIBILITA'-MANEGGIO VALORI	fondo stabile	122.825,00	TURNI-RISCHIO-REPERIBILITA'-MANEGGIO VALORI	
4.329,00	STATO CIVILE-ANAGRAFE	fondo stabile	4.329,00	STATO CIVILE-ANAGRAFE	
70.000,00	CATEGORIA D	fondo stabile	70.000,00	CATEGORIA D	
3.290,00	ONERI RICLASSIFICAZIONE	fondo stabile	3.290,00	ONERI RICLASSIFICAZIONE	
586.198,00			668.049,00		
0,00	MERLONI	fondo variabile	0,00	MERLONI	
0,00	DIRITTO SOGGIORNO	fondo variabile	0,00	DIRITTO SOGGIORNO	
6.703,33	art. 15 lett. k.	fondo variabile	6.703,33	art. 15 lett. k.	

275.000,00	Risorse aggiuntive progetti 2015	fondo variabile	275.000,00	Risorse aggiuntive progetti 2015	
0,00	risparmio straord.2015		0,00	risparmio straord.2015	
281.703,33			281.703,33		
867.901,33	totale		949.752,33	totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Attestazione motivata del rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Si attesta che gli incentivi legati alla produttività verranno erogati in base ai criteri previsti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione adottato con delibera del Commissario straordinario n.26 in data 04.04.2013 e come parzialmente modificato con atto di Giunta n. 50 in data 31.07.2013, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione delle risorse aggiuntive ex ar.15, comma 5, avverrà dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi di progetto.

Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali). Per il 2015 non sono state contrattate nuove risorse per progressioni orizzontali – l'avanzo del fondo costituito andrà nella parte stabile anno 2016 per finanziare lo stesso istituto (nuove progressioni).

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Fondo anno 2015 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.	Fondo anno 2014 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122.
€.962.621,33	€. 1.003.695,00

Fondo anno 2015 con fondi costituiti	Fondo anno 2014 con fondi costituiti
€.949.752,33	€. 969.642,00

Fondo effettivamente speso	anno 2015	Fondo effettivamente speso	anno 2014
€ 867.901,33		€ 888.018,00	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

<i>programmazione di utilizzo del fondo</i>				
istituti		anno 2015	anno 2014	differenza
LED	fondo stabile	10.279,00	10.408,00	-129,00
PEO	fondo stabile	265.000,00	265.000,00	0,00
IND.EX 8^	fondo stabile	3.035,00	2.324,00	711,00
P.O.	fondo stabile	43.700,00	43.700,00	0,00
ALTA PROFESSIONALITA'	fondo stabile	10.714,00	10.714,00	0,00
IND.EDUCATORI art.31	fondo stabile	9.674,00	10.156,00	-482,00
IND.EDUCATORI art.6	fondo stabile	5.976,00	6.592,00	-616,00
COMPARTO	fondo stabile	119.227,00	120.492,00	-1.265,00
TURNI-RISCHIO- REPERIBILITA'- MANEGGIO VALORI	fondo stabile	122.825,00	115.927,00	6.898,00
STATO CIVILE- ANAGRAFE	fondo stabile	4.329,00	4.607,00	-278,00
CATEGORIA D	fondo stabile	70.000,00	72.000,00	-2.000,00
ONERI RICLASSIFICAZIONE	fondo stabile	3.290,00	3.290,00	0,00
		668.049,00	665.210,00	2.839,00
art. 15 lett. k.		6.703,33	0,00	6.703,33
Risorse aggiuntive progetti 2015	fondo variabile	275.000,00	300.000,00	-25.000,00
risparmio straord.2014	fondo variabile	0	4.432,00	0
		281.703,33	304.432,00	
		949.752,33	969.642,00	-19.889,67

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente le somme stanziare trovano adeguata copertura nei capitoli di spesa del personale interessato per poter liquidare gli emolumenti spettanti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo II, Sezione IV), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli attinenti la spesa di personale del bilancio 2015. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria:

- il dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo adotta determinazione dirigenziale di costituzione definitiva del "fondo" per l'anno 2015
- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e la certificazione del Collegio dei Revisori saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lodi nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente – personale – contrattazione integrativa.

Il Dirigente del Settore 1
Amministrazione Generale – Organizzazione e Metodo
(DEMURO dott. Giuseppe)

