



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo
Servizio personale*

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

CONTRATTO COLLETTIVO DI LAVORO AREA DIRIGENZA – COSTITUZIONE FONDO INDENNITA' DI POSIZIONE E RISULTATO – ANNO 2015–

Considerato che il vigente contratto collettivo di lavoro per i dirigenti degli enti locali prevede in aggiunta alla parte fissa della retribuzione una parte variabile cui si provvede annualmente mediante la costituzione di apposito fondo da individuarsi secondo le modalità previste dall'art. 26 del CCNL 1998/2001;

Preso atto dell'accordo decentrato per l'attuazione del CCNL sottoscritto tra le parti in data 13 maggio 2014; Ritenuto, altresì, dover inserire all'interno del fondo le risorse di cui alla lettera e) dell'articolo 26 del CCNL e precisamente quelle previste dall'art. 18 della legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni, dando atto che dette risorse sono comprensive degli oneri riflessi;

Dato atto che il fondo di cui trattasi per l'anno 2015 viene ad essere quantificato come segue:

Risorse fisse	
101.095,00	importo indennità posizione e risultato corrisposto 1998
3.400,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera d) CCNL 1998
3.264,00	risorse articolo 26 – comma 2 - CCNL 1998
4.638,00	risorse articolo 26 – comma 1 – lettera g) CCNL 1998
4.680,00	risorse articolo 23 – comma 1 – CCNL 22 febbraio 2006
7.813,00	risorse articolo 23 – comma 3 – CCNL 22 febbraio 2006 - 1,66 monte salari 2001
10.296,00	risorse articolo 4 – comma 1 – CCNL 15.05.2007
5.095,00	risorse articolo 4 – comma 4 – CCNL 15.05.2007
5.499,00	Risorse ex art. 5 comma 1 – CCNL 03.08.2010
4.306,00	Risorse ex art. 16 comma 1 – CCNL 22.02.2010

Totale risorse fisse	150.086,00,=
Risorse variabili	
16.439,00	Risorse ex art. 5 – comma 4 - – CCNL 03.08.2010
252.213,00	Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione
2.133,00	risorse di cui alla lettera e) articolo 26 CCNL 1998 (legge Merloni)
- 20.000,00	Riduzione Risorse ex art. 26 – comma 3 – CCNL 23.12.1999 Risorse riorganizzazione
risorse variabili	270.785,00
Riduzione	20.000,00
Totale risorse variabili	250.785,00

Fondo risorse complessive	
fisse	150.086,00
variabili	250.785,00
totale	400.871,00

	Applicazione art.9, comma 2bis, dl. 31 maggio 78 convertito con modificazioni nella legge 30 luglio 2010 n.122. Riduzione proporzionale in relazione al personale in servizio e alle cessazioni così come da circolare n.12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato calcolata per gli anni 2011-2012-2013-2014	€.88.608,00
	Risorse decentrate stabili	€.150.086,00
	Risorse decentrate variabili	€.250.785,00
	Totale	€.400.871,00
	Riduzione articolo 9 (riduzione permanente ex art. 1, comma 456, legge 147/2013 legge di stabilità 2014)	€.88.608,00
	Totale finale	€.312.263,00

La riduzione “permanente” ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 22 dicembre 2015 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli attinenti la spesa di personale del bilancio 2015. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Per completezza di informazione si precisa che, a seguito della certificazione del Collegio dei Revisori del contenuto della relazione illustrativa e tecnico finanziaria:

il dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale – Organizzazione e Metodo adoterà atto dirigenziale di costituzione del “fondo dirigenti” per l’anno 2015
la relazione illustrativa e tecnico finanziaria e la certificazione del Collegio dei Revisori saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lodi nell’apposita sezione Amministrazione Trasparente-personale-contrattazione integrativa.

Il Dirigente del Settore 1 Amministrazione Generale

Organizzazione e Metodo

(DEMURO dott. Giuseppe)

0
0
0
0
0
00

ende
alla
te n.