

*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo  
Servizio personale*

Premesso che:

in data 01 dicembre 2016 e 07 marzo 2017 la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale hanno siglato una pre intesa ed una integrazione sulla parte economica del contratto decentrato per l'annualità 2016;

Il Commissario Straordinario con proprio atto n. 57 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica dott. Demuro Giuseppe, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;

il Collegio dei Revisori del Conto, in data 21 giugno 2017, ha rilasciato certificazione positiva ai sensi dell'art. 40 - bis del dlgs 165/2001;

presso la sede del Comune di Lodi, ha avuto luogo un incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale, al termine del quale, le parti, sottoscrivono definitivamente gli allegati CCDI di parte economica 2017 del personale non dirigente del Comune di Lodi che viene allegato al presente verbale.

la delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente: DEMURO dott. Giuseppe - dirigente

Componente: Ornella CIRTOLI- istruttore direttivo

Delegazione di parte sindacale:

la delegazione di parte sindacale RSU

nelle persone di:

Bonvini Giovanna

Bernardini Lucia

Magnaghi Cesare

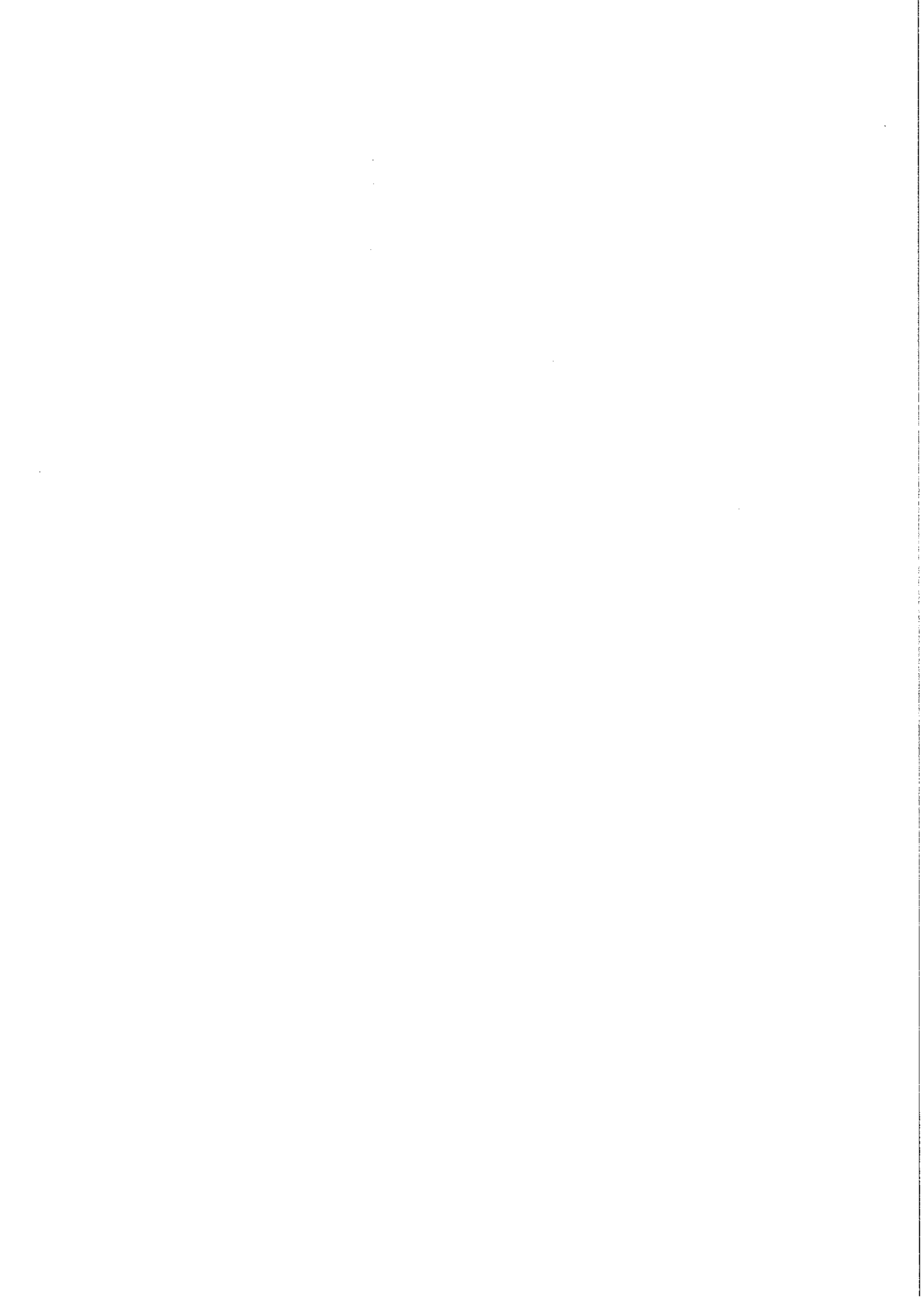
Segalini Giovanni

Albini Bruna

Pisti Cinzia

OO.SS. territoriali nelle persone

CGIL FP - Bricchi Giovanni





*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo  
Servizio personale*

**VERBALE DI ACCORDO SULLA VALUTAZIONE E LIQUIDAZIONE DEI  
COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI DI PRODUTTIVITA'  
(ANNO 2016).**

L'anno 2016 addì , 1 dicembre tra la

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente            DEMURO dott.Giuseppe  
Componente        Ornella CIRTOLI

Delegazione di parte sindacale:

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**Organizzazioni Sindacali territoriali**

CGIL FP  
CISL FPS  
DICCAP SULPM  
DICCAP FENAL  
UIL  
FIADEL - LOMBARDIA

**E' stato sottoscritto il seguente accordo**

Premesso che:

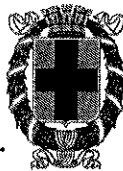
- per l'anno 2016, la Giunta Comunale ha approvato con deliberazione G.C. 86 in data 08 giugno 2016, dei progetti speciali di produttività sottoscritti dai

dirigenti e redatti dalla struttura, inerenti il proprio servizio ovvero intersettoriali, progetti di produttività di cui all'articolo 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 del personale del comparto;

- i progetti approvati dall'Amministrazione sono i seguenti:

progetti nuovi anno 2016			
	settore		annualità
n.1	1	Provvedimenti più chiari per un comune trasparente	2016/2017/2018
n.2	1	Adozione nuovo software di segreteria ...seconda parte	2016
n.3	1	Lodi sono io	2016/2017/2018
n.4	1	Concorsi online e rivisitazione del regolamento sulle procedure di acceso	2016/2017
n.5	2	Attività propedeutiche di allineamento dati anagrafici	2016/2017
n.6	3	Informatributi	2016
n.7	3	Riscontrate	2016/2017
n.8	3	Procedura di spesa con flussi informatici	2016/2017
n.9	4	Giralo	2016/2017
n.10	4	Aggiornamento mappature processi operativi	2016/2017/2018
n.11	4	Mappatura aule scolastiche	2016/2017
n.12	4	Coordinamento bandi e progetti	2016/2017
n.13	5	Nido e città insieme verso il nuovo "Polo infanzia"	2016/2017
n.14	5	Welfare di comunità	2016/2017/2018
n.15	5	Anziani e più	2016/2017
n.16	6	Aggiornamento regolamento edilizio	2016/2017
n.17	6	Prosecuzione procedure di trasformazione aree diritto superficie in diritto propr.	2016
n.18	6	Fascicoli immobili comunali	2016/2017/2018
n.19	6	Attestazione di prestazione energetica	2016/2017/2018
n.20	6	Miglioramento gestione rifiuti solidi urbani	2016/2017/2018
n.21	6	Censimento e Monitoraggio impianti sportivi sul territorio	2016/2017
n.22	6	Completamento anagrafica corpi illuminanti	2016
n.23	6	Creazione Archivio informatico pratiche commerciali	2016/2017
n.24	6	Rilievo stato conservazione vie cittadine	2016/2017
n.25	UO	Regoliamoci	2016
n.26	UO	Ordiniamo la città	2016/2017
n.27	UO	Lodi città sicura	2016

	sett.	progetti ancora in vigore	annualità
n.28	2	Mappatura dei procedimenti amministrativi dell'ente	2015/2016
n.29	6	Inventario beni comunali	2015/2016
n.30	4	Lodi Welcome Card	2014/2016
n.31	5	Emergenza sfratti	2014/2016



*Settore 1 Amministrazione Generale - Organizzazione e Metodo  
Servizio personale*

**INTEGRAZIONE VERBALE DI ACCORDO SULLA VALUTAZIONE E  
LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI PER LA PARTECIPAZIONE AI PROGETTI  
DI PRODUTTIVITA' (ANNO 2016).**

L'anno 2017 addì , 07 marzo tra la

**Delegazione trattante di parte pubblica:**

Presidente            DEMURO dott. Giuseppe  
Componente        Ornella CIRTOLI

Delegazione di parte sindacale:

**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

**Organizzazioni Sindacali territoriali**

CGIL FP  
CISL FPS  
DICCAP SULPM  
DICCAP FENAL  
UIL  
FIADEL - LOMBARDIA

**E' stato sottoscritto il seguente accordo integrativo all'accordo sulla valutazione e liquidazione dei compensi per la partecipazione ai progetti di produttività anno 2016.**

Premesso che:

- Con precedente ipotesi di accordo sottoscritto dalle parti in data 1 dicembre 2016 venivano quantificate le risorse destinate alla progettualità dell'Ente con le riduzioni di legge;
- che il Commissario Straordinario con proprio atto n. 57 in data 29.12.2016 ha determinato le risorse variabili da inserire nel fondo di produttività anno 2016 così come individuate nell'ipotesi di accordo sopra richiamato- ossia: €.218.285,00.= per progetti di implementazione nuovi servizi ed €.25.000,00.= per il progetto Lodi Città Sicura (articolo 208 codice della strada), autorizzando il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo solo a seguito di certificazione del Collegio dei Revisori del Conto.

Considerato che il Collegio dei Revisori del Conto, vista l'ipotesi di accordo, vista la deliberazione del Commissario Straordinario e vista la determinazione n. 1723/2016 del dirigente dott. Giuseppe Demuro di costituzione definitiva del fondo produttività anno 2016, richiedono che nel contratto integrativo venga specificato che parte dell'importo come sopra individuato ossia €.218.285,00.= viene finanziato anche con l'importo di €.64.278,00. – 1,2% monte salari 1997 e così come previsto all'articolo 15, comma 2, 5 del CCNL 1999.

Tutto ciò considerato si addiviene all'integrazione del suindicato accordo per la distribuzione dell'incentivazione del personale per l'anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

*f.to Il presidente DEMURO dott. Giuseppe*

*f.to Per la RSU:  
Bonvini Giovanna  
Bernardini Lucia  
Magnaghi Cesare  
Segalini Giovanni  
Albini Bruna  
Pisti Cinzia*

*f.to per le OO.SS.:  
FP CGIL – Bricchi Giovanni*

- al progetto n. 27 Lodi Città Sicura è stata destinata una cifra di €. 25.000,00.= progetto finanziato dai proventi di cui all'art. 208 del Codice della Strada così come previsto con deliberazione di Giunta Comunale n.48/2016, specificando che gli incentivi previsti dal suddetto progetto verranno ripartiti applicando il "Sistema di ripartizione incentivi previsto nel citato progetto Lodi città sicura" approvato con la richiamata deliberazione giuntale n. 86/2016;
- i progetti, all'infuori del progetto n. 27 Lodi Città Sicura, verranno pesati dal Nucleo di Valutazione e, sulla base del nuovo modello valutativo approvato dalla Giunta Comunale, ad ogni progetto speciale verrà assegnato un valore economico così come previsto dal nuovo metodo di valutazione di questo ente approvato con atto del commissario straordinario n. 26 in data 04-04-2013 e come parzialmente modificato con atto giuntale n. 50 in data 31.07.2013;
- le risorse che possono essere stanziare con le riduzioni di legge, alla progettualità dell'ente ammontano ad €. 218.285,00= per tutti i progetti più €. 25.000,00.= destinate al progetto Lodi Città Sicura.

Dato atto inoltre che la partecipazione ai progetti sarà valutata attraverso una scheda di valutazione dell'apporto individuale – approvata nel CCDI di Ente - con la quale il Dirigente di settore procederà in base alla somma risultante effettivamente disponibile all'attribuzione individuale dei compensi secondo i coefficienti di apporto individuale al singolo obiettivo di miglioramento e/o di sviluppo come riportati nella scheda di valutazione sopra richiamata.

Tutto ciò considerato si addivene al suindicato accordo per la distribuzione dell'incentivazione del personale per l'anno 2016.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

*f.to Il presidente DEMURO dott. Giuseppe*

*f.to Per la RSU:  
Bonvini Giovanna  
Bernardini Lucia  
Magnaghi Cesare  
Segalini Giovanni  
Albini Bruna*

*f.to per le OO.SS.:  
FP CGIL – Bricchi Giovanni*

