



COMUNE DI LODI
(Provincia di Lodi)

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI
IN ORDINE ALL'ART. 5 DEL CCNL DELL'01/04/1999 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED
INTEGRAZIONI DI LEGGE SU COSTITUZIONE ED UTILIZZO DEL FONDO RISORSE
DECENTRATE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E LA PRODUTTIVITA' DEL
PERSONALE DELL'ANNO 2017

IL COLLEGIO DEI REVISORI

costituito dal Dott. Raffaele Sandolo, Presidente, dalla Dott.ssa Mariella Dell'Oca e dal Dott. Vittorio Gianotti, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 12 gennaio 2016, riunitosi in data odierna, per prendere in esame l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale del comparto in ordine alla costituzione ed utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2017 sottoscritto in data 28 dicembre 2017, tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere in epigrafe;

VISTO

l'art. 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004 e gli artt. 48, comma 6, e 40, comma 3, del D. Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale e con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Dirigente della Direzione Organizzativa 1 – Servizi Interni e Generali, Dott.ssa Barbara Rampini, e dal funzionario dell'Ufficio Personale, Sig.ra Ornella Cirtoli, che consiste in:

- preintesa sul contratto decentrato integrativo per l'erogazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto, sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale in data 28 dicembre 2017;
- relazione illustrativa degli aspetti procedurali – normativi e del contenuto economico della preintesa sul contratto decentrato per l'anno 2017 a firma della Dott.ssa Barbara Rampini in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- relazione tecnico – finanziaria sulla preintesa di contratto decentrato per il personale del comparto dell'anno 2017, a firma della Dott.ssa Barbara Rampini in qualità di Dirigente della Direzione Organizzativa 1 – Servizi Interni e Generali;
- attestazione sulla compatibilità economico-finanziaria del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017, con particolare riferimento alle modalità di copertura degli oneri contrattuali ed al rispetto del limite di

spesa rappresentato dal fondo certificato dell'anno precedente, contenuta nella predetta relazione tecnico-finanziaria a firma della Dirigente del Servizio Economico - Finanziario, Dott.ssa Barbara Rampini;

- la nota esplicativa del 19/02/2017 a firma della Sig.ra Ornella Cirtoli con la quale sono stati trasmessi al Nucleo di valutazione gli elementi di valutazione dei progetti sulla produttività ex art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999 per il biennio 2016/2017;
- il verbale del Nucleo di Valutazione, a firma del Dott. Bruno Susio, del 27/12/2016 avente oggetto la graduazione e valutazione dei progetti relativi al biennio 2016/2017 sulla produttività di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 1999; nonché i verbali del 10/05/2017 e dell'11/05/2017 aventi ad oggetto "valutazione dei progetti di produttività" per il biennio 2016/2017";
- la nota esplicativa del 29/12/2017 a firma della Sig.ra Ornella Cirtoli con la quale è stata richiesta al Nucleo di Valutazione l'attestazione sul rispetto delle condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017;
- l'attestazione del Nucleo di Valutazione, a firma del Dott. Bruno Susio e datata 29/12/2017 in ordine al rispetto delle condizioni per l'integrazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 in applicazione del comma 2 dell'art. 15 del CCNL dell'01/04/1999 (ex comma 4 dell'art. 15 del CCNL dell'01/04/1999);

ESAMINATI ALTRESI'

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 26/12/2016 con la quale sono stati approvati i progetti correlati all'ampliamento dei servizi e di nuove attività senza nessun incremento della dotazione organica, riconfermati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 27/12/2017 sotto riportata;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 84 del 27/12/2017 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la determinazione delle risorse decentrate di carattere variabile del personale dipendente per l'anno 2017, e nello specifico le integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 e 5, del CCNL 1/4/1999;
- la determinazione del Dirigente della Direzione Organizzativa 1 – Servizi Interni e Generali n. 1630 del 29/12/2017 avente ad oggetto la costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale del comparto relativamente all'anno 2017;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 04/04/2013 e successive modifiche ed integrazioni avente ad oggetto l'approvazione dell'attuale sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 14 del 13/02/2017 avente ad oggetto l'aggiornamento del piano triennale 2017 – 2019 di prevenzione della corruzione;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 17 del 16/02/2017 avente ad oggetto l'approvazione del piano per il triennio 2017 – 2019 delle azioni positive ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 198/2006;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 59 del 28/04/2017 avente ad oggetto il piano esecutivo di gestione degli esercizi 2017-2019 e l'assegnazione delle risorse finanziarie ai responsabili dei servizi;
- la deliberazione del Commissario Straordinario n. 104 del 23/06/2017 avente ad oggetto

l'approvazione del piano della performance e del piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2017 -2019;

ACCERTATO CHE

1. la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali – normativi e sul contenuto economico della preintesa di contratto decentrato integrativo dell'anno 2017, sottoscritta dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stata redatta secondo lo schema previsto dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/07/2012 ed illustra chiaramente le informazioni richieste;
2. la relazione tecnico - finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale nella circolare n. 25 del 19/07/2012 e contiene le informazioni richieste in modo esauriente ad eccezione dell'illustrazione sulla "pesatura" e quantificazione delle risorse decentrate costituite ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999, finalizzate all'erogazione degli incentivi sui progetti per la produttività del personale;
3. mediante i predetti verbali del 10/05/2017 e 11/05/2017 il Nucleo di Valutazione ha effettuato le verifiche in ordine alle valutazioni positive su n. 31 progetti speciali per la produttività del personale per il biennio 2016/2017; i n. 20 progetti aventi valenza pluriennale, che non sono stati oggetti di nuova "pesatura" da parte del Nucleo di Valutazione mediante l'espressione del proprio parere sul grado di raggiungimento degli obiettivi relativamente all'anno 2017, sono stati semplicemente riapprovati dalla Giunta Comunale mediante l'apposita deliberazione n. 84 del 27/12/2017 con la quale sono stati forniti gli indirizzi per la determinazione delle risorse decentrate di carattere variabile del personale dipendente per l'anno 2017, e nello specifico le integrazioni di cui all'art. 15 comma 2 e 5, del CCNL 1/4/1999;
4. il Nucleo di valutazione ha effettuato le opportune verifiche sui presupposti previsti dall'art. 15, comma 4, del CCNL dell'01/04/1999 in ordine all'applicazione dell'art. 15, comma 2, dello stesso CCNL, rilasciando in data 29/12/2017 l'apposita attestazione sulla corretta integrazione delle risorse variabili del fondo del personale per l'anno 2017, risultando le stesse risorse "nelle effettive disponibilità di bilancio e finalizzate al finanziamento di progetti e di processi di razionalizzazione e riorganizzazione collegati al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività assegnati con il piano esecutivo di gestione 2017;

RILEVATO CHE

5. gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2017 sono stati così determinati (importi in euro):

Descrizione	Anno 2016
Risorse stabili	799.026,00
Riduzione anno 2016 legge 208/2015 su stabile	-16.589,00
Consolidamento decurtazione permanente ex art. 1 comma 456, della Legge n. 147/2013	-114.199,00
Risorse variabili	181.778,00
Riduzione anno 2016 legge 208/2015 su variabile	-31.714,49
Totale risorse	818.301,51

6. relativamente all'utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate relativamente all'anno 2017 ai seguenti importi (in euro):

Ipotesi di utilizzo del fondo	Anno 2017
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
Indennità di comparto	108.490,00
Progressioni orizzontali ex art. 5 del CCNL dell'01/04/199	265.000,00
LED da risorse stabili ex art. 31 del CCNL del 22/01/2004	7.355,00
Retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di PO	43.700,00
Fondo Alte Professionalità (art. 10 del CCNL del 22/01/2004)	10.714,00
Indennità per il personale educativo degli asili nido (art. 31, comma 7, del CCNL del 14/09/2000)	7.902,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 del CCNL del 05/10/2001)	4.753,00
Indennità di turno e reperibilità	101.667,00
Indennità previste dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995 (indennità di funzione ex VIII qualifica)	2.711,00
Quota oneri per la riclassificazione dell'ex I e II qualifica del personale di vigilanza ai sensi del CCNL del 31/03/1999	3.290,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
Indennità di rischio	6.729,00
Indennità di maneggio valori	4.714,00
Totale risorse stabili	567.025,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	
Indennità specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, del CCNL del 21/01/2004)	4.963,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 e art. 36, comma 1, CCNL 22.1.2004)	70.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	150.063,51
Totale risorse variabili	225.026,51
Totale generale	792.051,51
Risorse fisse (economie aventi carattere di certezza e stabilità) non utilizzate nell'esercizio 2017 da riportare nella parte stabile del fondo per l'anno 2018	26.250,00
Totale risorse sottoposte a certificazione	818.301,51

7. le suddette destinazioni possono essere così suddivise fra spese fisse e spese variabili (importi in euro):

Destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa	Anno 2017
Indennità di comparto	108.490,00
Indennità ex art. 17, comma 2, lett. b), del CCNL dell'01/04/1999 per progressioni orizzontali in godimento	265.000,00
LED da risorse stabili ex art. 31 del CCNL del 22/01/2004	7.355,00
Retribuzioni di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa	43.700,00
Fondo Alte Professionalità (art. 10 del CCNL del 22/01/2004)	10.714,00
Indennità per il personale educativo degli asili nido (art. 31, comma 7, del CCNL del 14/09/2000)	7.902,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 del CCNL del 05/10/2001)	4.753,00
Indennità di turno, reperibilità rischio e maneggio valori	113.110,00
Indennità previste dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 06/07/1995 (indennità di funzione ex VIII qualifica)	2.711,00
Quota oneri per la riclassificazione dell'ex I e II qualifica del personale di vigilanza ai sensi del CCNL del 31/03/1999	3.290,00
<i>Totale destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa</i>	<i>567.025,00</i>
<i>Destinazioni del fondo aventi natura variabile</i>	<i>225.026,51</i>
Totale utilizzo delle risorse decentrate	792.051,51

8. il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile (comprensivo delle indennità di turno, rischio, disagio, reperibilità e maneggio valori) è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (già ridotte ex 1, comma 236, della Legge n. 208/2015), come è sopra dimostrato;
9. lo schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2017 raffrontato con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente viene esposto di seguito (importi in euro):

Fondo anno 2017 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122 e ai sensi dell'art. 1, comma 236 della legge 208/2015	Fondo anno 2016 rideterminato a seguito dell'applicazione art. 9, comma 2, D.L. 31 maggio n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122
€ 818.301,51	€ 896.186,51
Fondo anno 2017 effettivamente speso	Fondo anno 2016 effettivamente speso
€ 679.378,51	€ 798.732,51

10. il prospetto di raffronto del fondo delle risorse decentrato con il corrispondente fondo certificato dell'anno 2016, ai fini della verifica del rispetto dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, mostra le seguenti risultanze:

Verifica				
Istituti	Tipologia risorse	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
LED	fondo stabile	7.355,00	8.199,00	-844,00
PEO	fondo stabile	265.000,00	265.000,00	0,00
Indennità ex 8° qualifica	fondo stabile	2.711,00	2.324,00	387,00
Progressioni orizzontali	fondo stabile	43.700,00	43.700,00	0,00
Elevata professionalità	fondo stabile	10.714,00	10.714,00	0,00
Indennità educatori art. 31	fondo stabile	7.902,00	8.773,00	-871,00
Indennità educatori art. 6	fondo stabile	4.753,00	5.285,00	-532,00
Indennità di comparto	fondo stabile	108.490,00	112.915,00	-4.425,00
Indennità di turno, reperibilità, rischio e maneggio valori	fondo stabile	113.110,00	118.211,00	-5.101,00
Indennità Stato Civile ed Anagrafe	fondo stabile	4.963,00	4.490,00	473,00
Indennità categoria D	fondo stabile	70.000,00	70.000,00	0,00
Oneri di riclassificazione	fondo stabile	3.290,00	3.290,00	0,00
Sub-totale risorse fisse		641.988,00	652.901,00	-10.913,00
art. 15 lett. k.	fondo variabile	0,00	0,00	0,00
Risorse aggiuntive progetti	fondo variabile	150.063,51	275.000,00	-93.222,00
Economie di spesa	fondo variabile	0,00	0,00	0,00
Sub-totale risorse variabili		150.063,51	275.000,00	-93.922,00
Totale risorse decentrate		792.051,51	896.186,51	-46.862,49

EFFETTUATE

11. le verifiche sulla conformità delle disposizioni contrattuali contenuti nella predetta ipotesi di contratto decentrato integrativo alla normativa vigente in materia ed ai vincoli derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale;

VERIFICATO CHE

12. i criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo delle risorse stabili, contenute nella preintesa del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017 non sono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
13. sono state correttamente inserite nel fondo risorse decentrate dell'anno 2017 somme ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL dell'01/04/1999 riferite a disponibilità di bilancio, connesse a specifici obiettivi inseriti nel piano delle performance e nel piano di risorse ed obiettivi,
14. sono stati verificati dal Nucleo di Valutazione i presupposti per la costituzione delle risorse variabili di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL dell'01/04/1999 all'interno del fondo per la contrattazione integrativa dell'anno 2017 nonché per l'ammissibilità dei progetti relativi all'ampliamento ed al miglioramento dei servizi per l'anno 2017 mediante la costituzione delle risorse ex art. 15, comma 5, del CCNL del 1/04/1999;
15. sono state stanziare risorse variabili ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999 specificatamente riferibili al miglioramento di servizi esistenti rivolti all'utenza in linea con le disposizioni previste nella contrattazione collettiva nazionale e gli orientamenti applicativi sui contratti decentrati integrativi forniti dall'ARAN nonché la giurisprudenza della Corte dei Conti, ad eccezione di quanto richiesto ai fini della valorizzazione e quantificazione delle risorse economiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi specificati nei predetti progetti speciali sulla produttività del personale dell'anno 2017;
16. non sono stati verificati dal Nucleo di Valutazione le modalità di valorizzazione e quantificazione delle risorse economiche destinate ai progetti, con particolare riguardo al grado di raggiungimento degli obiettivi dei progetti speciali sulla produttività del personale dell'anno 2017;
17. in conformità a quanto previsto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208/2015, il fondo delle risorse decentrate dell'anno 2017 non ha subito incrementi rispetto a quello certificato dell'anno 2016, anzi è stato ridotto in conformità al criterio specificato nella circolare del Ministero dell'Economia n. 12 del 15 aprile 2011 ed alle indicazioni espresse nella delibera n. 51/2011 della Corte dei Conti - Sezioni Riunite in sede di Controllo;
18. i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2017 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale;
19. è stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse fisse del fondo (aventi carattere di certezza e stabilità);
20. le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2017, risultano stanziare nei relativi interventi del bilancio di competenza;
21. le risorse del fondo incentivante la produttività saranno tutte correlate al grado di raggiungimento degli obiettivi di produttività (collegati al piano delle performance): la valorizzazione economica dei premi collegati alle performance individuali o collettive sarà correlata ai risultati ottenuti dal personale del

comparto nell'anno 2017 al fine di considerare il loro apporto individuale o di gruppo al raggiungimento dei risultati organizzativi, secondo le modalità previste dal sistema di valutazione;

ACCERTATO ALTRESI' CHE

22. l'Ente non si trova attualmente in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
23. la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale 2017 e pluriennale 2017-2019;
24. l'Ente rispetta nell'esercizio 2017 tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile in vigore;
25. l'Ente ha rispettato gli obiettivi programmatici di cui al patto di stabilità interno per il triennio 2014 - 2016 ed ha approvato (e gestito fino in sede di assestamento generale) il bilancio di previsione 2017 coerentemente agli obiettivi imposti dall'apposita normativa sul principio di "pareggio del bilancio";
26. relativamente ai consuntivi della spesa del personale degli 2014, 2015 e 2016, nonché all'assestato dell'esercizio 2017, l'Ente ha rispettato e ha rispettato il principio del contenimento della spesa di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni ed integrazioni;
27. è stata fornita idonea dimostrazione sull'assolvimento dell'obbligo di pubblicizzazione di cui ai commi 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 33/2013 come modificato dalla disposizione del D.Lgs n. 97/2016;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 5, comma 3, del CCNL dell'01/04/1999 così come modificato dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22/01/2004, il Collegio dei Revisori dei Conti

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE sulla compatibilità degli oneri derivanti dall'applicazione dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2017, riguardante l'utilizzo delle risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività del personale, rispetto sia ai limiti imposti dalla contrattazione nazionale vigente nonché ai vincoli del bilancio annuale e pluriennale, **sottoponendo l'effettiva erogazione del fondo delle risorse decentrate del personale del comparto ALLE SEGUENTI CONDIZIONI:**

- ✓ **redazione delle schede finali sui progetti speciali dell'anno 2017 relativamente a n. 20 progetti per un valore complessivo di 150.063,51euro a firma dei rispettivi "capi-progetto" e dei Dirigenti;**
- ✓ **redazione di una specifica relazione da parte del Presidente della delegazione trattante di parte pubblica che sintetizzi i contenuti delle predette "schede sui progetti speciali dell'anno 2017" ed illustri i criteri di quantificazione delle risorse stanziare ed erogate ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'01/04/1999;**
- ✓ **approvazione da parte della Giunta Comunale della relazione finale sulla performance dell'anno 2017 ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009, regolarmente validata dal Nucleo di Valutazione;**

- ✓ **validazione positiva da parte del Nucleo di Valutazione della relazione sul “piano della performance – stato di attuazione al 31/12/2017” in termini di conformità, comprensibilità ed attendibilità dei contenuti della predetta relazione ai sensi dell’art. 14, comma 4, lett. c), del D.Lgs n. 150/2009 ed in osservanza del protocollo di intesa ANCI-CIVIT del 16/10/2010 nonché delle successive deliberazioni n. 4/2012 e n. 5/2012.**

Il Collegio dei Revisori richiama l’attenzione dell’Amministrazione Comunale alla necessità che le risorse decentrate, costituite ex art. 15, comma 5, del CCNL dell’01/04/1999 abbiano le seguenti caratteristiche:

- tali risorse siano state stanziare solo se riferite all’attivazione di nuovi servizi e/o al miglioramento di servizi esistenti, tassativamente rivolti all’utenza;
- i progetti incentivanti proposti costituiscano un effettivo miglioramento ed un ampliamento dei servizi esistenti;
- tali progetti soddisfino i requisiti di progettualità di cui alle note ed alle comunicazioni dell’ARAN, con particolare riguardo alla metodologia seguita per l’elaborazione dei progetti, all’indicazione ed alla quantificazione degli obiettivi nonché alla misurazione a consuntivo dei risultati raggiunti;
- la corresponsione di tali risorse venga effettuata nei confronti del personale dipendente coinvolto nei progetti incentivanti, successivamente alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi prefissati sulla base di specifiche relazioni predisposte dai Dirigenti nonché sulla base delle valutazioni effettuate secondo la metodologia attualmente adottata e debitamente validata dallo stesso Nucleo di Valutazione.

Si rinnova altresì l’invito all’Amministrazione Comunale a porre in essere i seguenti suggerimenti / proposte:

- adottare da parte della Giunta Comunale specifico provvedimento finalizzato ad impartire le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica su principi generali e criteri specifici di costituzione ed utilizzo delle risorse variabili ex art. 15, comma 5, del CCNL dell’01/04/1999 e finalizzate ad incentivare la produttività individuale e collettiva del personale coinvolto nei progetti incentivanti;
- verifica del Nucleo di Validazione sull’ammissibilità e la “pesatura” dei progetti incentivanti la produttività del personale;
- adottare, una volta validati positivamente dal Nucleo di Valutazione, specifica deliberazione da parte della Giunta Comunale sull’approvazione dei progetti incentivanti la produttività del personale.

Dopo la deliberazione di Giunta Comunale per l’autorizzazione alla sottoscrizione della pre-intesa al contratto decentrato integrativo nonché all’ipotesi di accordo sull’erogazione delle risorse decentrate, il Collegio dei Revisori invita l’Amministrazione Comunale alla pubblicazione integrale sul sito internet comunale dei medesimi contratti nonché delle relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, secondo la norma vigente al momento della pubblicazione, riservandosi di effettuare, in futuro, eventuali controlli a campione.

Lodi, 27 febbraio 2018

Dott. Sandolo Raffaele

Dott.ssa Mariella Dell’Oca

Dott. Vittorio Gianotti

Presidente

Componente

Componente